

## Etiska riktlinjer för Riksförbundet Attention

Attention har en viktig uppgift som vi tar på stort allvar. På senare år har kunskapen om vad vi gör spridits till allt fler, vilket gör att vi växer. Det betyder att vi får fler medlemmar, fler förtroendevalda och fler anställda. För att vi ska bli den kraft i samhället vi vill vara behöver alla som arbetar inom organisationen vara medvetna om förbundets grundsyn i olika frågor och verka därefter. Var och en som företräder Attention har ett ansvar för att uppträda så, att Attention uppfattas som en seriös och kompetent organisation.

Dessa etiska regler har tillkommit för att ge medlemmarna vägledning och stöd i sitt medlemskap och för att stärka demokratin och gemenskapen inom förbundet.

### Syfte

Syftet med dessa etiska riktlinjer är:

- att bidra till ett gemensamt förhållningssätt inom vår organisation
- att bibehålla och stärka omvärldens förtroende för Attention
- att öka medvetenheten hos oss själva om konsekvenserna av vårt uppträdande

Etik betyder sedelära och handlar i vårt förbund framförallt om hur vi hanterar relationer till andra människor och hur vi förvaltar förtroenden, ekonomi och våra uppdrag. En handling är kanske inte fel i juridisk mening men kan vara tveksam eller olämplig ur medmänsklig synvinkel. Etik handlar inte om knivskarpa och absoluta gränser utan om att ge riktlinjer som hjälper den enskilde att skapa förtroende för sig själv och för organisationen.

### Värdegrund/normer

**Attentions verksamhet ska bygga på en gedigen kunskapsgrund och vara förankrad i en humanistisk människosyn. Tolerans och respekt för alla människors lika värde och behov av medmänsklighet utgör kärnan i vår gemenskap.**

Detta synsätt ska vara vägledande för hur vi agerar i olika situationer. Det innebär också att alla medlemmar i grunden har samma skyldigheter och rättigheter oavsett om man har egna funktionshinder eller inte.

Var och en ansvarar för att bemöta andra på ett sätt som inte upplevs kränkande och destruktivt. I stället skall vi i positiv anda, genom öppenhet, förståelse och hänsyn samt klok vägledning se möjligheter i stället för hinder. Ett pedagogiskt tänkande och förhållningssätt ska genomsyra allt arbete.

**Var och en som företräder Attention ska vara medveten om förbundets grundsyn i olika frågor och verka därefter.**

Vi ska utgå från de skrifter och program förbundet har när vi representerar förbundet.

Med klar struktur och tydliga arbetsbeskrivningar för styrelsearbete och av ansvar och roller, främjas en bra balans mellan anpassning av föreningens arbetsformer och individens utveckling av den egna förmågan

Detta kan innebära att arbetsuppgifter anpassas efter vars och ens förutsättningar och förmågor - med eller utan funktionshinder. Var och en ska kunna känna trygghet i att få ge stöd och ta emot stöd.

***Alla medlemmar har skyldighet att bevara förtroenden samt skydda personuppgifter.***

Detta innebär att ingen, utan den berördes medgivande, ber om eller lämnar ut personliga uppgifter, erfarenheter eller förtroenden. All hantering och registrering av känsliga uppgifter ska ske i enlighet med gällande lagstiftning, med varsamhet inför andra människors integritet.

### **Opartiskhet och oberoende**

För att ingen ska kunna misstänkas för att hamna i en beroendesituation eller intressekonflikt, är det viktigt att förtroendevalda, adjungerade eller anställda på alla nivåer inom förbundet är medvetna om de regler som finns runt jäv och respekterar dem.

1. Du är jävig
  - a) när man behandlar ett ärende, utnämning eller anställning som berör dig personligen, din familj, släkt eller nära vänner.
  - b) om ärendets utgång kan rubba förtroendet för din opartiskhet, även om jäv enligt a) inte gäller.
2. En jävig person har rätt att närvara när ärendet presenteras och för att svara på frågor, men inte delta vid diskussion och beslut.

Det är viktigt att den som har ett förtroendeuppdrag och företräder förbundet bör vara noga med att inte utnyttja sin position för att främja egna intressen. Vid tveksamhet bör du ta kontakt med den Rådgivande Gruppen.

### **Demokrati och öppenhet**

För att stärka demokratin inom förbundet värnar vi öppenhet och fri dialog. Vi samarbetar med andra när det är bra för våra medlemsgrupper, men med eftertanke, för att undvika intressekonflikter eller osunda beroendeförhållanden.

När vi samarbetar eller ingår sponsoravtal med företag följer vi de etiska regler som HSO (Handikappförbundens samarbetsorgan) satt upp och som garanterar att vi inte utsätts för otillbörlig påverkan.

### **Brott mot etiska regler**

Om någon uppenbart bryter mot de etiska reglerna skall den aktuella styrelsen ta kontakt med Rådgivande gruppen som beslutar om hur ärendet ska hanteras. Om en medlem, trots lämpliga insatser, upprepat fortsätter att bryta mot förbundets etiska regler, bör förbundsstyrelsen som en sista utväg överväga att utesluta medlemmen.